

Als dit bericht niet goed weergegeven wordt, klik [hier](#) om het online te bekijken.



Nieuwsbrief april 2025

Hallo ,
Wij hebben pensioennieuws voor jou.



De jaarlijkse deelnemersbijeenkomsten staan weer voor de deur



SPF organiseert ook dit jaar weer fysieke deelnemersbijeenkomsten. Je krijgt dan informatie over de ontwikkelingen van de pensioenen bij SPF. Dat gebeurt in de maanden april en mei. **Dus, mis het niet!**

Kun je niet naar een van de bijeenkomsten komen? Geen zorgen. Later dit jaar kun je een video van de presentatie bekijken. Je krijgt hierover een apart bericht wanneer deze beschikbaar is.

Donderdag 17 april 2025

15.30-16.30 uur gepensioneerden en slapers aansluitend aan ALV van de VG-SIP. Ontvangst vanaf ongeveer 15.00 uur in Zalencentrum De Raayberg, Antwerpseweg 267 in Bergen op Zoom.

De andere bijeenkomsten houden wij op de volgende dagen en tijdstippen:

Dinsdag 29 april 2025

16.00-17.00 uur gepensioneerden en slapers aansluitend aan ALV van de VGSE. Ontvangst vanaf ongeveer 15.30 uur in Zalencentrum Mérode, Merodestraat 31 in Stein.

In mei bezoeken we de site en kantoren met bijeenkomsten voor de medewerkers van SABIC:

Dinsdag 6 mei in Bergen op Zoom om 9.30 uur Auditorium en om 14.30 uur in de Schakel.

Donderdag 8 mei 10.00 uur en om 15.00, Kantine 1 Zuid site Geleen.

Woensdag 14 mei om 13.00 uur, SABIC Club Amsterdam.

Iedereen krijgt voorafgaand tijdig een bericht om zich aan te melden. De werknemers via mail en intranet van SABIC en de slapers en gepensioneerden zijn reeds geïnformeerd via de post of 'Mijn SPF Pensioen'. **Tot ziens bij een van de bijeenkomsten!**

Broodje aap over het nieuwe pensioen



Het nieuwe pensioen haalt geregeld het nieuws. Soms spreekt de media van een 'casinopensioen', erop doelend dat de kans op een veel lager pensioen groot zou zijn. We vroegen Arnout Korteweg, voorzitter van het bestuur van SPF, of hij die term kan plaatsen als het gaat om het nieuwe pensioen:

“Absoluut niet. Het klopt dat je pensioen gaat meebewegen met de economie, maar de collectiviteit en solidariteit blijven binnen SPF intact. We zorgen voor een goed pensioen voor onze deelnemers. Daar hoort bij dat we al te grote schommelingen in pensioenuitkeringen voorkomen.”

[Lees hier verder](#)

SPF neemt deelnemersvoorkeuren mee in zijn beleggingsbeleid



Met duurzaamheidsbeleid wil SPF bijdragen aan een betere wereld. Een belangrijk onderdeel hiervan is het uitsluitingsbeleid, dat bepaalt welke bedrijven SPF niet ondersteunt.

Volgens een onderzoek onder onze deelnemers in 2022 vindt 90% van hen dat SPF niet moet investeren in de gokindustrie. Dit laat zien dat onze deelnemers zich zorgen maken over de impact van gokken op de samenleving en dat ze willen dat SPF hier duidelijke keuzes in maakt.

SPF wil daaraan tegemoetkomen. Maar dan is het lastig om precies te bepalen welke bedrijven tot de gokindustrie horen. Sommige bedrijven verdienen maar een klein deel van hun geld met gok gerelateerde producten of diensten. Moet SPF die dan wel of niet uitsluiten?

Bijvoorbeeld, bedrijven zoals techbedrijf Apple en voedingsbedrijf Danone verdienen ook iets aan gok gerelateerde activiteiten, maar dat is maar een klein deel van hun totale omzet. Daarom heeft het pensioenfonds een duidelijke regel gemaakt: we sluiten alleen bedrijven uit die meer dan 50% van hun omzet uit gokken halen, en die eigenaar zijn van of gokbedrijven runnen. SPF sluit dus alleen bedrijven uit die sterk afhankelijk zijn van de gokindustrie.

Zo krijg je een beeld van de afwegingen die SPF maakt bij het vormgeven van zijn duurzaamheidsbeleid.

Toets je pensioenkennis!



Wat weet jij over pensioen en de nieuwe regels voor pensioen bij SPF? De quiz bestaat uit 5 korte vragen. Niet alleen leuk maar het helpt ons ook om te bepalen waar we meer over moeten uitleggen de komende tijd. Weet jij de antwoorden? Dit gebeurt volledig anoniem en we bewaren geen gegevens.

[Toets je pensioenkennis!](#)

Streven naar een goed pensioen tegen acceptabele kosten



Dat is één van de uitgangspunten van het bestuur van SPF. Het bestuur besteedt dan ook veel aandacht aan beheersing van de kosten. Het beoordeelt bijvoorbeeld bij de inhuur van expertise of diensten of de omvang van de kosten te rechtvaardigen is, in relatie tot de kwaliteit en de toegevoegde waarde daarvan. Dat doet het bestuur aan de hand van een raamwerk van criteria dat in beleid is vastgelegd. Het bestuur motiveert of daaraan is voldaan.

[Lees hier verder](#)

“Ik kijk met trots terug op vier mooie jaren”



Bestuurslid John van Moorsel neemt afscheid

Na vier jaar in het bestuur van SPF stopt één van onze bestuursleden. We spraken met hem over zijn motivatie, de veranderingen die hij zag, zijn trots en wat hij nu gaat doen.

Waarom ben je bestuurslid geworden?

“Pensioen vond ik altijd al interessant. Ik zat twaalf jaar in het verantwoordingsorgaan en vond het een eer om daarna bestuurslid te worden. Zeker in een periode waarin er veel verandert. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is spannend, maar ook erg belangrijk voor iedereen: gepensioneerden, deelnemers, slapers en sociale partners.”

Lees hier verder



Contact

Vragen over je pensioen?

Kijk op: www.spf-pensioenen.nl

Of neem contact op met onze
Pension Desk

Tel. 088 – 3601555

E-mail: SPF@dpspensioen.nl

Je ontvangt dit bericht omdat je een contactpersoon bent van Stichting Pensioenfonds SABIC. Als je in de toekomst geen communicatie meer wilt ontvangen via dit kanaal, klik hier om je af te melden. Ook als je je e-mailadres wilt wijzigen, moet je eerst met je oude mailadres afmelden. Je meldt je vervolgens opnieuw aan met je nieuwe e-mailadres